

ОТЧЁТ
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ О ПРОДЕЛАННОЙ
РАБОТЕ ЗА 2021 – 2022 УЧЕБНЫЙ ГОД

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном – организацией профсоюза работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профсоюзных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

В профсоюзном комитете работает 6 комиссий:

Список профсоюзного комитета

1. Гурьева Ирина Викторовна – председатель профкома
2. Бурдина Ольга Владимировна – член профкома
3. Котова Ляйсан Борисовна – член профкома
4. Малькова Александра Владимировна – член профкома

Список членов комиссий, работающих при профсоюзном комитете

• **Организационно – массовая работа**

1. Курмышева Зульфия Агзамовна

• **Социально – экономическая защита членов Профсоюза**

1. Петрова Вероника Витальевна
2. Усманова Тагзима Гильметдиновна

• **Защита трудовых и профессиональных прав членов Профсоюза**

1. Иванов Сергей Александрович
2. Галанина Тамара Петровна

• **Культурно – массовая работа**

1. Шишкина Елена Федоровна

Ревизионная комиссия

1. Чернигина Марианна Валерьевна
2. Шибаева Ризаля Рафаиловна

На учете в профсоюзной организации нашей школы на сегодняшний день состоит 36 членов профсоюза, что составляет 55,3% от общей численности штатных работников. По данным на май 2022 г. в школе работает 65 человек.

Учёт членов Профсоюза осуществляется профсоюзным комитетом. Ежемесячно перечисляются на счёт профсоюза членские взносы в размере 1% из заработной платы работников на основании письменных заявлений членов Профсоюза. Вся деятельность в целом и текущая работа строились в соответствии с направлениями деятельности Первичной профсоюзной организации.

За отчётный период были проведены профсоюзные собрания и собрания трудового коллектива, где обсуждались различные вопросы:

- Задачи администрации и профсоюзной организации по снижению заболеваемости среди членов трудового коллектива.
- Принятие правил внутреннего трудового распорядка и о выполнении членами трудового коллектива данных правил.
- Принятие соглашения по проведению мероприятий по охране труда.
- О выполнении соглашения по проведению мероприятий по охране труда.
- О роли аттестации в повышении профессионального мастерства учителя.

Регулярно проводятся заседания профкома, оформляются протоколы заседаний профкома, производится регистрация документов. В 2021 – 2022 году было проведено 18 заседаний профкома.

На заседаниях профсоюзного комитета обсуждались следующие вопросы:

- Об утверждении расписания уроков.
- О распределении нагрузки и утверждении тарификации педагогических работников
- О стимулирующих выплатах
- О проведении рейдов по учебным кабинетам с целью анализа состояния охраны труда.
- Аттестация педагогических работников школы.
- Подготовка проекта и принятие коллективного договора на 2021 – 2024 гг.
- Рассмотрение письменных и устных заявлений членов профсоюза,
- О проведении мероприятий, посвящённых Дню пожилых людей, Дню учителя, Дню Защитника Отечества, Международному женскому дню, встрече Нового года, 9 мая, знаменательным датам в жизни членов профсоюза-50 - ление и 55 - ление со дня рождения
- О работе с ветеранами педагогического труда.
- Об оказании материальной помощи членам профсоюза, согласно их заявлениям.
- Об организации экскурсионных выездов.

В 2021 - 2022 году заработная плата работникам выплачивалась своевременно и в полном объеме в сроки, установленные коллективным договором.

Заработная плата выплачивается работникам не реже, чем каждые полмесяца в денежной форме на пластиковую карту. Днями выплаты заработной платы являются: 11 и 26 число текущего месяца. При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок, с указанием: — составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период. Работники школы один раз в год проходят медицинский осмотр за счёт средств работодателя. Ежегодно составляется график отпусков, который учитывает интересы каждого сотрудника и школы в целом.

Большое внимание профсоюзный комитет уделяет членам профсоюза попавшим в трудную жизненную ситуацию, выделяя материальную помощь. Также материальную помощь получили три юбиляра. Мероприятия, проводимые в честь юбиляров, способствуют раскрытию творческих способностей сотрудников. К этим мероприятиям составляются сценарии.

Так же ежегодно поздравляем: мужчин – с Днем защитников Отечества, женщин с Международным женским днем 8 Марта, весь коллектив – с Новым годом и Днем Учителя.

Педагогический коллектив в основном стабилен, стаж работы в школе многих учителей составляет 15 лет и более. Опытные педагоги являются наставниками молодых специалистов, для них создана «Школа молодого учителя». Отрадно, что молодые учителя поддержаны государством: им выплачивается надбавка к должностному окладу и 4 из них являются победителями гранта «Наш новый учитель»

Коллектив школы продолжает работу по совершенствованию учебно-воспитательного процесса. Большую роль в организации учебного процесса играет методическая служба школы. Надо отметить, что все МО работают на хорошем уровне, особенно нужно выделить МО учителей начальных классов, ежегодно они проводят семинары для учителей школ города. МО учителей татарского языка добивается хороших результатов в городских олимпиадах и различных конкурсах, МО учителей русского языка, участвуя в городских и республиканских конкурсах сочинений, достигает высоких показателей. Традиционными стали методические предметные недели, позволяющие раскрыть творческий потенциал учащихся и учителей. В школе создан методический кабинет.

Большую роль в организации труда учителя играет кабинет. В прошлом учебном году был объявлен конкурс кабинетов. Учителями систематизируются имеющиеся учебно-наглядные пособия, составляются паспорта кабинетов. Часть кабинетов была представлена на городских смотрах-конкурсах. Благодаря республиканским программам и успешному участию в грантах, кабинеты компьютеризированы, установлено новое интерактивное оборудование.

Главным в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов, явилась система информирования работников образовательного учреждения. На профсоюзном стенде размещалась необходимая профсоюзная информация, план работы, различные положения и инструкции, информации о путёвках, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур и т.д. Была выписана газета «Мой профсоюз» в 2021,2022 году на первое и второе полугодие.

Письменных заявлений и обращений в профком о нарушении своих трудовых прав, несвоевременной или несправедливой оплате труда от членов профсоюзной организации за отчетный период не поступало. Важным документом, локальным актом, регулирующим социально-экономические и профессиональные отношения между работодателем и работниками школы, является коллективный договор. Действие данного договора распространяется на всех работников школы, за исключением положений, принятых в интересах только членов профсоюза, так, например, материальную помощь из профсоюзного фонда мы оказываем только членам профсоюза. Коллективный договор был составлен в 2021 году, в него вносились дополнения, изменения на основе взаимной договорённости между администрацией школы и профсоюзного комитета. Так был рассмотрен вопрос о предоставлении 3 дополнительных оплачиваемых дней к отпуску за работу без больничного листа в течение учебного года. Пункты,

оговорённые в договоре в части согласования их с профсоюзным комитетом, выполнялись - это тарификация учителей, аттестация педагогических работников, утверждение расписания уроков, установление стимулирующих баллов, графики отпусков, распределение премиального фонда, смотр кабинетов, положения по охране труда.

Тесно сотрудничает профсоюзный комитет советам ветеранов школы, возглавляемым Леоновой Т.Г. Регулярно ветераны получают поздравления на праздничные даты календаря, приглашались на традиционные школьные мероприятия, посвящённые Дню пожилых людей, Дню учителя, 8 марта и 9 мая. Ветераны труда поддерживают постоянную связь друг с другом, при необходимости приходят на помощь! Любят наши ветераны активный отдых: они посещают концерты известных республиканских артистов.

Комиссия по организации досуга и отдыха работала в составе 3-х человек. За отчётный период подготовлено и проведено много мероприятий, посвящённых юбилейным датам сотрудников школы, праздничных вечеров. Особенно хочется отметить МО учителей начальных классов за подготовку и проведение мероприятия «За чашкой чая», посвящённого 8 марта.

Коллектив наш принимает активное участие в спортивно – оздоровительных мероприятиях, как СПО города, так и Управлением образования, где занимают призовые места.

Комиссия по вопросам социально-экономической защиты и соблюдения трудового и жилищного законодательства обследовала жилищно-бытовые условия сотрудников школы. Был восстановлен список нуждающихся в получении жилья. На учёт взято 3 семьи, они включены в список желающих приобрести жилье по программе «Социальная ипотека».

У первичной профсоюзной организации нашей школы есть, над чем работать. В перспективе – проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Недостаточна гласность работы профкома, текущие материалы не всегда находят отражение в профсоюзном уголке. Принятые планы работы выполнены не полностью. В коллективе не пользуется спросом санаторно-курортное лечение по финансовым причинам, хотя есть необходимость такого лечения и имеется большой выбор путёвок.

Вместе с тем мы не можем прийти к единому мнению по вопросу предоставления так называемого «мамино дня». Пока в нашей школе он предоставляется только членам профсоюза. Ежегодно составляется Соглашение между администрацией и профкомом по охране труда. Дважды в год на собраниях трудового коллектива заслушивается отчёт директора школы по выполнению мероприятий, обеспечивающих охрану труда сотрудников и учащихся. Администрация выполняет определённый объём работ по сохранению здания школы и подсобных помещений, силами технического персонала производится ремонт школы.

Профсоюзному комитету предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе, остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом. Нужно отметить хорошую работу всех членов профсоюзного комитета. Ведь они, не считаясь с личным временем, принимали участия в работе различных комиссий, готовы были выполнить любую просьбу, провести мероприятия, своевременно собирались на заседания профсоюзного комитета и старались выполнять задачи, возложенные на них. Мне часто приходилось обращаться за советами к опытным членам профкома – Бурдиной О. В., Мальковой А.В., так как я раньше никогда не была даже членом профкома. И всегда я находила у них поддержку и понимание. Хотелось бы поблагодарить всех членов профсоюзного комитета организации, за активную работу в нем. Хочется сказать слова благодарности администрации детского сада за социальное партнёрство и взаимопонимание.

Дата: 25.05.2022 г.

Председатель ППО _____/Гурьева И.В./